# 新竹縣政府暨所屬各機關及學校（含公所）
# 114年度友善健康公務職場及提升AI知能組裝課程計畫

**壹、目標：**

一、建構友善健康公務職場，落實公部門職場霸凌及性騷擾防治，以期達到「霸凌零容忍」及「性騷擾零容忍」友善之職場環境。

二、為落實釋字第 785 號解釋保障公務員健康權之意旨，鼓勵同仁對勤休制度的瞭解，維護同仁健康權。

三、認識AI人工智慧及其衍生工具的實際操作，落實在公部門應用的機會與可能面臨之挑戰。

四、有效運用數位學習工具，降低政策行銷及訓練之時間與成本。

**貳、參加對象：**本府暨所屬各機關及學校（含公所）員工。

**參、實施期程：**即日起至 114 年 9 月 30 日。

**肆、計畫內容：**

為使同仁熟諳職場霸凌及性騷擾防治、勤休制度及 AI 人工智慧，以期提供友善健康職場環境及提升 AI 知能，據以訂定本組裝課程，合計共 6 小時，課程內涵臚列如下：

一、 **職場霸凌防治（1 小時）**：職場霸凌防治及處理之預防篇(B)。

二、 **性騷擾防治法規及意識（2 小時）**：性騷擾勿擾：談機關防治責任與案件處理實務。

三、 **當前政府重大政策（1 小時）**：行政院與所屬中央及地方各機關（構）公務員勤休制度宣導課程。

四、 **人工智慧（2 小時）**：探索生成式 AI 的應用與實際操作—ChatGPT 與他的小夥伴。

**伍、實施方式：**

一、「新竹縣 114 年度友善健康公務職場及提升 AI 知能組裝課程」數位學習方式完成，請至「e 等公務園＋學習平臺」（ https://elearn.hrd.gov.tw/mooc/index.php )(路徑：首頁/組裝課程/縣市組裝專區）選讀。

二、檢送課程表 1 份（附件）。

三、學習成果自我檢視：完成數位學習時數，可至行政院人事行政總處公務人員終身學習入口網站（https://lifelonglearn.dgpa.gov.tw/Default.aspx）查詢。

**陸、獎勵措施**：114 年 9 月 30 日前完成「新竹縣 114 年度友善健康公務職場及提升 AI 知能組裝課程」，登記補休半日（補休生效之始日由各人事單位覈實認定，須於 2 年內請畢）。

**柒、經費來源**：由本府人事業務－考核獎懲與訓練進修費用項下支應。

**捌、訂定程序**：經縣長核定後實施，修正時亦同。