

114 年版原住民族歲時祭儀放假日常見問題集

114.7.8

常見問題	回應與答案
為什麼原住民可以放歲時祭儀假？	歲時祭儀是原住民族族群文化的精髓，也是各族文化語言傳承、社會組織、生活慣習、宗教信仰等多層面的重要展現，政府為保障原住民族返鄉、參與祭儀以保存文化傳統，在 99 年修正《紀念日及節日實施辦法》，將原住民族歲時祭儀列為國定假日，又於 114 年公布之《紀念日及節日實施條例》，明文列入我國民俗節日，具法定原住民身分者，現可申請 3 日歲時祭儀假，參與祭儀、傳承文化。
現在從 1 天增加到 3 天，要怎麼放？	依據修法之美意，增加歲時祭儀假日數，目的在於讓族人返鄉、完整參與祭儀活動，族人朋友可擇定個人、配偶或父母的族群申請 3 日放假， <u>且比照國定紀念日與其他民俗節日性質，應以「日」為單位提出申請。</u>
已申請放假 1 天，能否再申請？	業於日前已依紀念日及節日實施辦法第 4 條第 6 款規定放假 1 天者，仍得依紀念日及節日實施條例第 6 條第 3 款規定依本人、配偶或父母之所屬族別歲時祭儀申請 3 天。
原住民的配偶或其他家庭成員是否適用原住民族歲時祭儀假？	依紀念日及節日實施條例第 6 條規定，原住民族歲時祭儀由原住民族依其族別歲時祭儀擇定 3 日放假， <u>放假資格僅限具有法定原住民身分之本人</u> ，若原住民配偶或家庭成員未具原住民資格，其不在放假適用範圍內， <u>建議可善加利用特休假。</u>
歲時祭儀什麼時候放假？	依紀念日及節日實施條例第 5 條規定，各該原住民族歲時祭儀放假日期，由本會參酌各該原住民族習俗公告，並刊登政府公報；相關資訊更新於本會官方網站「歲時祭儀放假日專區」： https://reurl.cc/6K4rZ6 。
怎麼申請原住民族歲時祭儀放假？	以過往經驗，勞資雙方在請假、給假流程常有疑慮，為了避免溝通、理解落差，應注意： 1. 證明文件：請主動準備好能證明自己具備原住民身分的法定文件（戶籍謄本或戶口名簿），讓雙方都能確保假別適用範圍。 2. 申請流程：請依據各單位之內部規定及行政程序，提出請假申請。 3. <u>溝通關鍵：為利個人請假順利與工作單位人力調度可提前因</u>

114 年版原住民族歲時祭儀放假日常見問題集

114.7.8

常見問題	回應與答案
	應，建議提前與雇主告知、溝通。
原住民員工放歲時祭儀假是否會被扣薪？	依勞動基準法第 37 條規定，紀念日、勞動節日及其他由中央主管機關規定應放假之日，均應休假，雇主應予放假且工資照給， <u>雇主如未依法給假或給薪，勞工可檢具相關事證，就近向當地勞工行政主管機關【直轄市、縣（市）政府勞工局（處）或社會局（處）】或勞動部 1955 專線提出申訴，經查證屬實，可處新臺幣 2 萬元以上 100 萬元以下罰鍰，並公布其事業單位名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。</u>
公司必須輪值上班或部門內原住民比例較高，能否拒絕給假	歲時祭儀假現為法律明定之國定民俗節日，且為族人提出申請制，機關、單位、雇主不得拒絕給假，但是考量部分行業有輪班、留守等特殊性的，應在不削減員工假期權益的前提下，進行內部員工協調假期安排、人力調度。 <u>另依勞動基準法第 37 條及第 39 條規定，雇主如果因為業務需要，請原住民勞工在本來要申請歲時祭儀假之日或期間工作，而經溝通勞工也同意出勤，雇主則必須依法給付勞工加倍工資。</u>
<u>原住民族歲時祭儀跟例假日怎麼處理？</u>	<u>原住民族歲時祭儀假為申請制，即視個別需要依法提出申請，涉及排休之職業類別，為避免影響權益，建議在已排定例假日及休息日以外的日期提出申請。</u> <u>具原住民身分之軍人、警察及消防人員，倘依紀念日及節日實施條例提出申請放假，機關單位應予保障，如果有特殊勤務需要，則依各該主管機關之規定調整放假。</u>
無註記族別原住民可否申請歲時祭儀假？	應前往戶政事務所完成民族別申報，以其本人所屬民族之歲時祭儀放假日期中擇3日放假；如為未申報族別，依現行規定，仍得以其父母及配偶之所屬民族歲時祭儀放假日期中擇3日放假。